

Положение о Кодексе надлежащей практики

Общество с ограниченной ответственностью «Фарм Си Ай Эс» (Pharm CIS), осознает свою высокую социальную ответственность перед обществом. Исходя из этого, компания принимает и обязуется выполнять требования Кодекса надлежащей практики (далее - Кодекс), при этом следовать не только его букве, но и духу.

Pharm CIS, как компания, и каждый сотрудник в частности, обязаны соблюдать правила добросовестной конкуренции при осуществлении своей деятельности и не причинять ущерб имиджу и положению, экономическим интересам конкурентов за счет ненадлежащего поведения, в том числе за счет ненадлежащей рекламы и иных недобросовестных методов.

Сотрудники Pharm CIS прилагают усилия для продвижения Кодекса с целью его правильного понимания и применения как внутри компании, так и среди других представителей фармацевтического и медицинского сообщества Российской Федерации.

Руководство компании Pharm CIS прилагает усилия для дальнейшего развития норм Кодекса, в том числе делает предложения по его актуализации, дополнению и изменению соответствующих требований.

При выявлении фактов нарушения Кодекса компания, интересы которой затронуты, вправе немедленно прибегнуть к процедуре рассмотрения споров и нарушений, установленной договорными обязательствами или руководствуясь российским законодательством.

Кодекс составлен на русском языке. В случае выявления противоречий между положениями настоящего Кодекса и нормами действующего законодательства Российской Федерации должны применяться нормы действующего законодательства Российской Федерации.

При проведении любых программ и акций компания Pharm CIS и ее партнеры обязаны обеспечить их соответствие нормам действующего законодательства, в том числе антимонопольного законодательства, законодательства о рекламе, о защите персональных данных.

Кодекс надлежащей практики ООО «Фарм СИ АЙ ЭС»

1. Взаимодействие со специалистами здравоохранения (чиновники, организаторы здравоохранения, представители фармацевтических компаний и т.д.) должно быть направлено на принесение пользы пациентам и совершенствование медицинской практики. Целью такого взаимодействия должно быть предоставление специалистам здравоохранения новой информации о фармацевтических продуктах, обеспечение их информацией научного и образовательного характера, а также поддержка научных и клинических исследований.
2. Сотрудничество со специалистами здравоохранения не должно иметь следствием конфликт интересов у специалистов здравоохранения, в частности между их профессиональными обязанностями и личной заинтересованностью. В том числе такой конфликт не должен возникать при назначении фармацевтического продукта врачом и при рекомендации и продаже фармацевтического продукта фармацевтическим работником.
3. Не допускается предлагать, обещать, предоставлять или передавать специалистам здравоохранения, сотрудникам бизнес компаний вознаграждение в любой форме за назначение или рекомендацию пациентам определенного фармацевтического продукта, лоббирование своих коммерческих интересов, а также заключать с ними соглашения о назначении или рекомендации пациентам какого-либо фармацевтического продукта (за исключением договоров о проведении клинических исследований фармацевтических продуктов).
4. Персональные данные специалистов здравоохранения могут включаться в базы данных исключительно при наличии их согласия в надлежащей форме и соблюдения иных требований законодательства в сфере защиты персональных данных.
5. Pharm CIS вправе привлекать специалистов здравоохранения, за исключением фармацевтических работников и руководителей аптечных организаций, с целью оказания услуг научного и педагогического характера, а также при проведении клинических исследований лекарственных средств и выплачивать им вознаграждение за оказание данных услуг.
6. При привлечении специалистов здравоохранения для оказания услуг должны быть соблюдены следующие требования:
 - наличие договора в письменной форме, описывающего содержание оказываемых услуг и условия их оплаты;
 - вознаграждение за оказанные услуги должно быть разумным и соответствовать справедливой рыночной стоимости;
 - наличие обоснованной необходимости в услуге;
 - наличие непосредственной связи между критериями отбора специалистов здравоохранения и целью, которая должна быть достигнута в результате оказания услуги;
 - соответствие количества привлеченных специалистов здравоохранения количеству, действительно необходимому для достижения поставленной цели;
 - факт заключения договора оказания услуг не должен прямо или косвенно налагать обязательства на специалиста здравоохранения, связанные с рекомендациями и назначением фармацевтических продуктов.

7. Допускается оплата или возмещение расходов специалистов здравоохранения, непосредственно относящихся к оказываемым услугам, в том числе расходов, связанных с проездом специалистов здравоохранения к месту оказания услуг, проживанием и питанием.
8. При оплате или возмещении расходов необходимо соблюдать следующие требования¹:
 - запрещается использовать гостиницы или объекты, которые в глазах общественности ассоциируются с роскошью или эксклюзивностью, независимо от их класса;
 - питание допускается в разумных пределах;
 - при поездках специалистов здравоохранения, не превышающих четырех часов в дневное время, следует приобретать авиабилеты экономического класса;
 - не допускается возмещение каких-либо расходов сопровождающих лиц.
9. Специалистам здравоохранения запрещается предоставлять или предлагать подарки, включая денежные средства, противоречащие сути Кодекса и законам РФ.
10. Нарушение Кодекса влечет за собой дисциплинарную ответственность, вплоть до увольнения сотрудника. В случае нарушения Кодекса партнерскими организациями, компания Pharm CIS оставляет за собой право расторгнуть действующие договорные обязательства. Финансовые вопросы расторжения контракта прописываются в договорных документах.

¹ Исключения должны быть обоснованы объективной необходимостью и согласованы с руководством компании